

Изменения
в Правила внутреннего трудового распорядка
ГБУ ДО НАО «ДШИ»

Изложить пункты 2.19. и 2.20 в следующей редакции

2.19. До заключения трудового договора Работодатель обязан:

- ознакомить работника с порученной работой, условиями и оплатой труда, разъяснить работнику его права и обязанности;
- ознакомить с правилами внутреннего трудового распорядка и другими локально-нормативными актами Организации;
- провести инструктажи по охране труда, производственной санитарии, пожарной безопасности, электробезопасности и другим правилам.

2.20. Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого Работника (далее – сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством РФ об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ.

2.20.1. В сведения о трудовой деятельности включается информация о:

- работнике;
- месте его работы;
- его трудовой функции;
- переводах работника на другую постоянную работу;
- об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора;
- другая информация, предусмотренная Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом.

2.20.2. Работодатель обязан предоставить Работнику (за исключением случаев, если на Работника ведется трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности за период работы у Работодателя способом, указанным в заявлении Работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у Работодателя), поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном Работодателем, по адресу электронной почты:

- в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления;
- при увольнении в день прекращения трудового договора.

2.20.3. В случае выявления Работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных Работодателем для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ, Работодатель по письменному заявлению Работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством РФ об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ.

Дополнить пункт 6.1. раздела 6 «Работник имеет право» абзацами следующего содержания:
- освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья.

Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с Работодателем. Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

Дополнить пункт 6.2. раздела 6 «Работник обязан» абзацами следующего содержания:

- сообщать Работодателю информацию об изменении своих персональных данных, в течение семи рабочих дней со дня внесения изменений в документы, подтверждающие личность (паспорт);
- сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю посредством смс-сообщения или электронной почты о возникновении непредвиденных обстоятельств и невозможности выхода на работу не позднее 4х часов с начала рабочего дня;
- сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю в письменной форме о непредвиденных обстоятельствах, возникших в течение рабочего дня и повлекших необходимость покинуть рабочее место;

Исключить из пункта 7.2. раздела 7 «Рабочее время» абзац следующего содержания:

Режим работы библиотекаря пятидневная рабочая неделя с понедельника по пятницу включительно, с двумя выходными днями – суббота, воскресенье;

- продолжительность ежедневной работы – 3,6 часа;

график работы:

- понедельник, вторник, четверг – время начала работы 14.00, время окончания работы 18.06

среда, пятница – время начала работы 09.00, время окончания работы 13.06.

Перерыв для отдыха и питания 30 минут в рабочее время не включается и не оплачивается.

Исключить из пункта 7.3. раздела 7 «Рабочее время» слова «Гардеробщиков».

Заменить в пункте 7.3. раздела 7 «Рабочее время» слова «сторожей, вахтеров» на слова «сторожа(вахтера)».

Пункт 7.8. раздела 7 «Рабочее время» изложить в следующей редакции:

7.8. Для работников, работающих по совместительству, продолжительность рабочего дня не должна превышать четырех часов в день. В этом случае перерыв для отдыха и питания не предоставляется.

Если Работник по основному месту работы свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день. Продолжительность рабочего времени в течение одного месяца (другого учетного периода) при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников.

Указанные ограничения продолжительности рабочего времени при работе по совместительству не применяются и работникам устанавливается режим работы в соответствии с занимаемой должностью в следующих случаях:

- если по основному месту работы Работник приостановил работу в связи с задержкой выплаты заработной платы;
- если по основному месту работы Работник отстранен от работы в соответствии с медицинским заключением.

Дополнить раздел 9. «Время отдыха» пунктом 9.9. следующего содержания:

9.9. Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в предусмотренных законом случаях.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением по не имеющим государственной аккредитации программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, устанавливаются трудовым договором.

Пункт 10.5. раздела 10 «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

10.5. Выплата заработной платы производится в валюте РФ в кассе Организации либо в безналичной денежной форме путем ее перечисления на указанный Работником в его заявлении расчетный счет. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме Работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Дополнить раздел 10. «Оплата труда» пунктами 10.8.-10.10. следующего содержания:

10.8. Удержания из заработной платы Работника производятся:

- для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы;
- для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой и пр.;
- в результате счетной ошибки;
- если органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров признана вина работника в невыполнении норм труда или простоя;
- при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска;
- если заработная плата была излишне выплачена работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом.
- в других случаях, предусмотренных законодательством РФ

10.9. Работодатель, допустивший задержку выплаты Работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом РФ, федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами.

10.10. Индексация заработной платы является одной из мер, направленных на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы, наряду с пересмотром заработной платы работников и других мер, применяемых учреждением. Индексация может производиться, как правило, не реже, чем 1 раз в 3 года. Индексация может производиться путем увеличения окладов Работников.

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАДАНИЯ

на 20 21 год и на плановый период 20 22 и 20 23 годов
от " 10 " января 20 21 г.

Форма по
ОКУД

0506501

Дата

01.01.2019

Наименование государственного Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Ненецкого

Код по сводному

учреждения
Вид деятельности

автономного округа "Детская школа искусств"
Дополнительное образование детей и взрослых

реестру
По ОКВЭД
По ОКВЭД
По ОКВЭД

85.41.1

Периодичность

1 раз в квартал
(указывается вид деятельности федерального государственного учреждения
указывается в соответствии с периодичностью представления отчета о выполнении государственного

Часть I. Сведения об оказываемых государственных услугах

Раздел 1

1. Наименование
государственной услуги

реализация дополнительных общеразвивающих программ

Код по общероссийскому
базовому перечню или
региональному перечню

42.Г42.0

2. Категории потребителей
государственной услуги

физические лица

3. Сведения о фактическом достижении показателей, характеризующих объем и (или) качество государственной услуги
3.1. Сведения о фактическом достижении показателей, характеризующих качество государственной услуги

Уникальный номер реестровой записи 3	Показатель, характеризующий содержание государственной услуги			Показатель, характеризующий условия (формы) оказания государственной услуги		наименование показателя 3	единица измерения		Показатель качества государственной услуги					причина отклонения
	(наимено- вание пока- зателя) 3	(наимено- вание пока- зателя) 3	(наимено- вание пока- зателя) 3	(наимено- вание пока- зателя) 3	(наимено- вание пока- зателя) 3		наимено- вание 3	код по ОКЕИ 3	утверждено в государственно м задании на год 3	утверждено в государственно м задании на отчетную дату 4	исполнено на отчетную дату 5	допустимое (возможное) отклонение 6	отклонение, превышающее допустимое (возможное) отклонение 7	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

8042000 99. 0 ББ52АЕ76 000	Реализация дополнительных общественных программ	не указано	Художественная направленность	очная	бесплатно	Полнота реализации дополнительных общественных программ	%	744	100	100	100	10	0	количество участников региональных мероприятий, участие в региональных, всероссийских и международных конкурсах
						Доля обучающихся, участвующих в конкурсах, соревнованиях, акциях и других мероприятиях	%	744	50	50	57	10		
						Доля обучающихся, ставших победителями и призерами международных, региональных, всероссийских и международных мероприятий	%	744	15	15	20	10		Большее количество победителей Региональных, Всероссийских и международных конкурсов
						Стабильность контингента обучающихся Укомплектованность педагогическими кадрами	%	744	95	95	95	10	0	
							%	744	100	100	100	10	0	

Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных условиями предоставления образовательных услуг								
%	744	100	100	100	10	0		

3.2. Показатели, характеризующие объем государственной услуги

Уникальный номер реестровой записи ³	Показатель, характеризующий содержание государственной услуги			Показатель, характеризующий условия (формы) оказания государственной услуги		Показатель объема государственной услуги									Средний размер платы (цена, тариф)
						Единица измерения			Значение						
	(наименование показателя) ³	(наименование показателя) ³	(наименование показателя) ³	(наименование показателя) ³	наименование показателя ³	наименование ³	код по ОКЕИ ³	утверждено в государственном задании на год ³	утверждено в государственном задании на отчетную дату ⁴	исполнено на отчетную дату ⁵	допустимое (возможное) отклонение ⁶	превышающее допустимое (возможное) отклонение ⁷	причина отклонения		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
8042000 99.0.BB52AE76000	не указано	не указана	Художественная направленность	очная	бесплатно	Количество человеко-часов	Человеко-час	539	5797	5797	5797	10	0		
8042000 99.0.BB52AE79000	не указано	не указана	Художественная	очная с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения	бесплатно	Количество человеко-часов	Человеко-час	539	33356	33356	43640	10	0	Введение с 01.09.2021 г. бесплатного дополнительного образования	

Раздел 2

1. Наименование
государственной услуги

реализация дополнительных предпрофессиональных программ в области искусств

Код по общероссийскому
базовому перечню или
региональному перечню

42.1144.0

2. Категории потребителей государственной услуги

физические лица, имеющие необходимые для освоения соответствующей образовательной программы творческие способности и физические данные

3. Сведения о фактическом достижении показателей, характеризующих объем и (или) качество государственной услуги

3.1. Сведения о фактическом достижении показателей, характеризующих качество государственной услуги

Уникальный номер реестровой записи ³	Показатель, характеризующий содержание государственной услуги			Показатель, характеризующий условия (формы)		Показатель качества государственной услуги								
	(наименование показателя) ³	(наименование показателя) ³	(наименование показателя) ³	(наименование показателя) ³	(наименование показателя) ³	наименование показателя ³	единица измерения	код по ОКЕИ ³	утверждено в государственном задании на год ³	утверждено в государственном задании на отчетную дату ⁴	исполнено на отчетную дату ⁵	допустимое (возможное) отклонение ⁶	отклонение, превышающее допустимое (возможное) отклонение ⁷	причина отклонения
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
8021120.99.0.ББ55АА48	Реализация дополнительных	не указано	Фортепиано, Струнные инструменты, Народные инструменты, Живопись, Духовые и ударные инструменты, Инструменты эстрадного оркестра	очная	бесплатно	Подготовка реализации дополнительных предпрофессиональных программ								
8021120.99.0.ББ55АВ04	препрофессиональных программ						%	744	100	100	100	10		
8021120.99.0.ББ55АВ16000,														
8021120.99.0.ББ55АД40														
8021120.99.0.ББ55АБ60														
8021120.99.0.ББ55АВ72														
						Доля обучающихся, участвующих в конкурсах, соревнованиях, акциях и других мероприятиях	%	744	65	65	70	10		количество участников региональных мероприятий, участие в Региональных, Всероссийских, Международных конкурсах

Доля обучающихся, ставших победителями и призерами международных, региональных, всероссийских и международных мероприятий	%	744	20	20	30	10	Большое количество победителей Региональных, Всероссийских, Международных конкурсов
Стабильность континента обучающихся	%	744	100	100	100	10	
Укомплектованность педагогическими кадрами	%	744	100	100	100	10	
Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных условиями и качеством предоставляемой образовательной услуги	%	744	100	100	100	10	

3.2. Показатели, характеризующие объем государственной услуги

3.5. Показатели, характеризующие объем государственной услуги																
Уникальный номер реестровой записи ³	Показатель, характеризующий содержание государственной услуги			Показатель, характеризующий условия (формы)		Показатель объема государственной услуги										Размер платы (цена, тариф)
	(наименование показателя) ³	(наименование показателя) ³	(наименование показателя) ³	(наименование показателя) ³	(наименование показателя) ³	наименование показателя ³	единица измерения			значения			допустимое отклонение ⁶	превышающее допустимое (возможное) ⁷	причина отклонения	
	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
8021120.99.0 ББ55АА4800 0	Реализация дополнительных предпроектных исследований программ	не указана	Формативно (8-9 лет)	очная	бесплатно	Количество человеко-часов	Человеческий час	539	21703	21703	21371	2170			Бесплатно	

8021120.99.0 ББ55АВ0400 0	Реализация дополнительных предпрофессиональных программ	не указана	Струнные инструменты (8-9 лет)	очная	бесплатно	Количество о человеко- часах	человеко- час	539	2797	2797	2930	280			бесплатно
8021120.99.0 ББ55АВ1600 0	Реализация дополнительных предпрофессиональных программ	не указана	Народные инструменты (5-6 лет)	очная	бесплатно	Количество о человеко- часах	человеко- час	539	2686	2686	2942	269			бесплатно
8021120.99.0 ББ55АВ1600 0	Реализация дополнительных предпрофессиональных программ	не указана	Народные инструменты (8-9 лет)	очная	бесплатно	Количество о человеко- часах	человеко- час	539	24944	24944	24944	2494			бесплатно
8021120.99.0 ББ55АД14000 0	Реализация дополнительных предпрофессиональных программ	не указана	Животные (5-6 лет)	очная	бесплатно	Количество о человеко- часах	человеко- час	539	9876	9876	9876	988			бесплатно
8021120.99.0 ББ55АД14000 0	Реализация дополнительных предпрофессиональных программ	не указана	Животные (8-9 лет)	очная	бесплатно	Количество о человеко- часах	человеко- час	539	27100	27100	27100	2710			бесплатно
8021120.99.0 ББ55АВ6000 0	Реализация дополнительных предпрофессиональных программ	не указана	Духовные и ударные инструменты (8-9 лет)	очная	бесплатно	Количество о человеко- часах	человеко- час	539	1088	1088	1022	109			бесплатно

Руководитель (уполномоченное лицо)

Директор
(должность)

Д
(подпись)

Дуровцев С.О.
(расшифровка подписи)



2. Формируется при установлении государственного задания на оказание государственной услуги (услуг) и выполнение работы (работ) и содержит требования к оказанию государственной услуги (услуг) и выполнению работы (работ) раздельно по каждой из государственных услуг (работ) с указанием порядкового номера раздела.

3. Формируется в соответствии с государственным заданием.

4 Заполняется в случае установления органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, требования о представлении промежуточного отчета о выполнении государственного задания. При установлении показателя достижения результатов выполнения государственного задания на отчетную дату в процентах от годового объема оказания государственной услуги (выполнения работы) рассчитывается путем умножения годового объема государственной услуги (работы) на установленный процент достижения результатов выполнения государственного задания на отчетную дату, в том числе с учетом неравномерного оказания государственных услуг (выполнения работ) в течение календарного года. При установлении показателя достижения результатов выполнения государственного задания на отчетную дату в абсолютных величинах заполняется в соответствии с государственным заданием (в том числе с учетом неравномерного оказания государственных услуг (выполнения работ) в течение календарного года).

5 В предварительном отчете в этой графе указываются показатели качества и объема, запланированные к исполнению по завершении текущего финансового года.

6 Рассчитывается путем умножения значения показателя объема и (или) качества государственной услуги (работы), установленного в государственном задании (графа 10), на установленное в государственном задании значение допустимого (возможного) отклонения от установленных показателей качества (объема) государственной услуги (работы), в пределах которого государственное задание считается выполненным (в процентах), при установлении допустимого (возможного) отклонения от установленных показателей качества (объема) государственной услуги (работы) в абсолютных величинах заполняется в соответствии с государственным заданием. Значение указывается в единицах измерения показателя, установленных в государственном задании (графа 8), в целых единицах. Значение менее 0,5 единицы отбрасывается, а 0,5 единицы и более округляется до целой единицы. В случае если единицей объема работы является работа в целом, показатели граф 13 и 14 пункта 3.2 не рассчитываются.

7 Рассчитывается при формировании отчета за год как разница показателей граф 10, 12 и 13.
